

Unternehmen

Zukunft



Pressegespräch des Vereins Unternehmen Zukunft mit Ergebnis-Präsentation einer aktuellen Homeoffice-Studie aus Sicht von ArbeitgeberInnen und MitarbeiterInnen

11.12.2020





KARMA SIN
RESEARCH & IDENTITY

**MOBILES ARBEITEN
ERFAHRUNGEN,
RAHMENBEDINGUNGEN,
FORDERUNGEN**

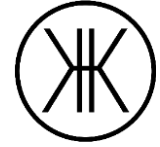
11.12.2020 für
Unternehmen
Zukunft 

ÜBERBLICK

Zielsetzung und Ablauf



ZIELE UND METHODE



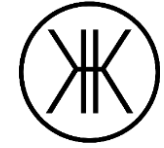
- Das Ziel des vorliegenden Projekts ist es, die Erfahrungen, den aktuellen Umgang, die Stärken und Schwächen und notwendigen Rahmenbedingungen aus der Sicht von Unternehmen und MitarbeiterInnen herauszuarbeiten.
 1. Durchführung einer **telefonischen Befragung** unter österreichischen Unternehmen
 - **500 Unternehmen**, repräsentativ für alle Branchen, Regionen und Unternehmensgrößen **ab 5 MitarbeiterInnen**
 - Ausgenommen: Öffentliche Verwaltung, Verteidigung, Sozialversicherung, Landwirtschaft
 - Befragt wurde der/die Geschäftsführer/in
 2. Österreichweite Online Befragung von **529 unselbstständig Beschäftigten**.

Durchführungszeitraum: 9.11. bis 2.12.2020

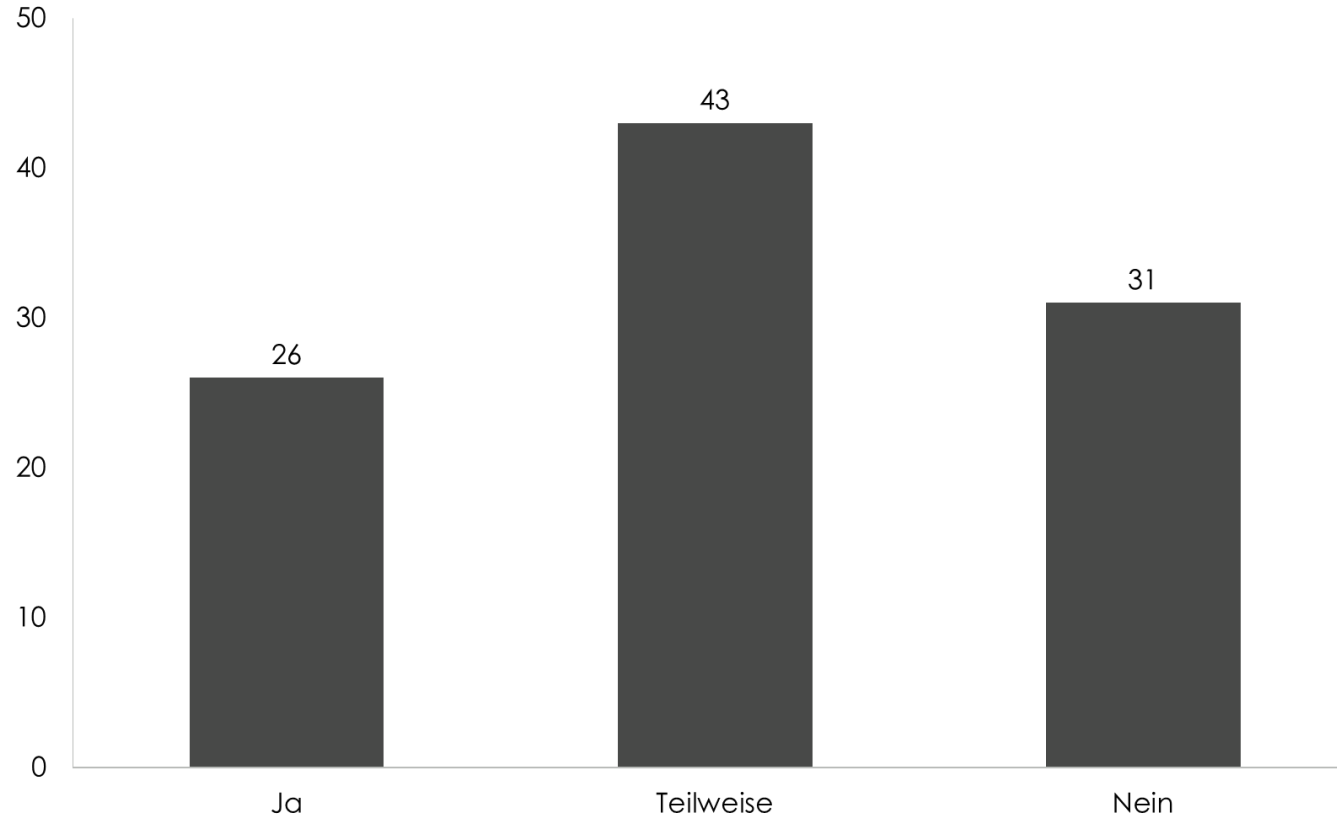
ERGEBNISSE



FÜR 69% DER UNTERNEHMEN WÄREN GUTE HOMEOFFICE RAHMENBEDINGUNGEN EIN STANDORTVORTEIL



Unternehmen

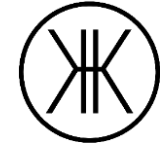


%-Werte

n= 500

Frage 13: Könnten gute gesetzliche und technische Rahmenbedingungen für mobiles Arbeiten/Homeoffice in Österreich ein Standortvorteil werden, so dass sich mehr ausländische Unternehmen hier ansiedeln?

HOMEOFFICE WIRD NACH DEN LOCKDOWNNA AUCH IN DER ZUKUNFT STÄRKER GENUTZT ALS VOR DER CORONA ZEIT



Unternehmen

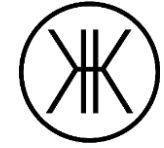
	Ja, für das (fast) gesamte Unternehmen	Ja, für viele Bereiche des Unternehmens	Ja, aber nur in einigen Bereichen	nein
Vor der Corona Zeit	3	3	17	78
Während des Lockdowns Frühjahr 2020	9	13	25	53
Aktuell November 2020	6	12	27	55
In Zukunft	2	4	25	68

%-Werte

n= 500

Frage 3: Haben Sie im Unternehmen mobiles Arbeiten/Homeoffice eingesetzt? Werden Sie mobiles Arbeiten/Homeoffice in Zukunft einsetzen?

EINSATZ HOMEOFFICE IN UNTERNEHMEN, DIE SICH ALS HOMEOFFICE FÄHIG BEZEICHNEN: 66% WERDEN HOMEOFFICE IN ZUKUNFT EINSETZEN



Unternehmen

	Ja, für das (fast) gesamte Unternehmen	Ja, für viele Bereiche des Unternehmens	Ja, aber nur in einigen Bereichen	nein
Vor der Corona Zeit	6	6	33	55
Während des Lockdowns Frühjahr 2020	19	30	42	9
Aktuell November 2020	13	28	48	11
In Zukunft	5	10	51	34

%-Werte

n= 218

Frage 3: Haben Sie im Unternehmen mobiles Arbeiten/Homeoffice eingesetzt? Werden Sie mobiles Arbeiten/Homeoffice in Zukunft einsetzen?

Basis: Unternehmen, in denen zumindest einige Branchen für den Einsatz von mobilem Arbeiten/Homeoffice geeignet sind.



TOP VORTEILE AUF EINEN BLICK



Vorteile	ArbeitnehmerInnen/ Zustimmung mind. 51%	Unternehmen Zustimmung mind. 39%
1	Flexibleres Arbeiten wird möglich (66%)	CO2 Emissionen durch weniger Autoverkehr können nachhaltig reduziert werden (48%)
2	Kosteneinsparung bei Mobilität, Pendeln (63%)	Leichtere Bewältigung von Gesundheitskrisen (44%)
3	Mehr Freizeit- und Erholungszeiten durch weniger Weg-/Pendelzeit und Stress (60%)	Flexibleres Arbeiten wird möglich (43%)
4	CO2 Emissionen durch weniger Autoverkehr können nachhaltig reduziert werden (60%)	Bessere Vereinbarkeit von Beruf, Freizeit und Familie (41%)
5	Bessere Vereinbarkeit von Beruf, Freizeit und Familie (51%)	Mehr Freizeit- und Erholungszeiten der MitarbeiterInnen durch weniger Weg- bzw. Pendelzeit und Stress (39%)

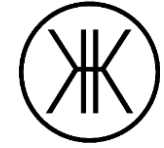


TOP NACHTEILE AUF EINEN BLICK



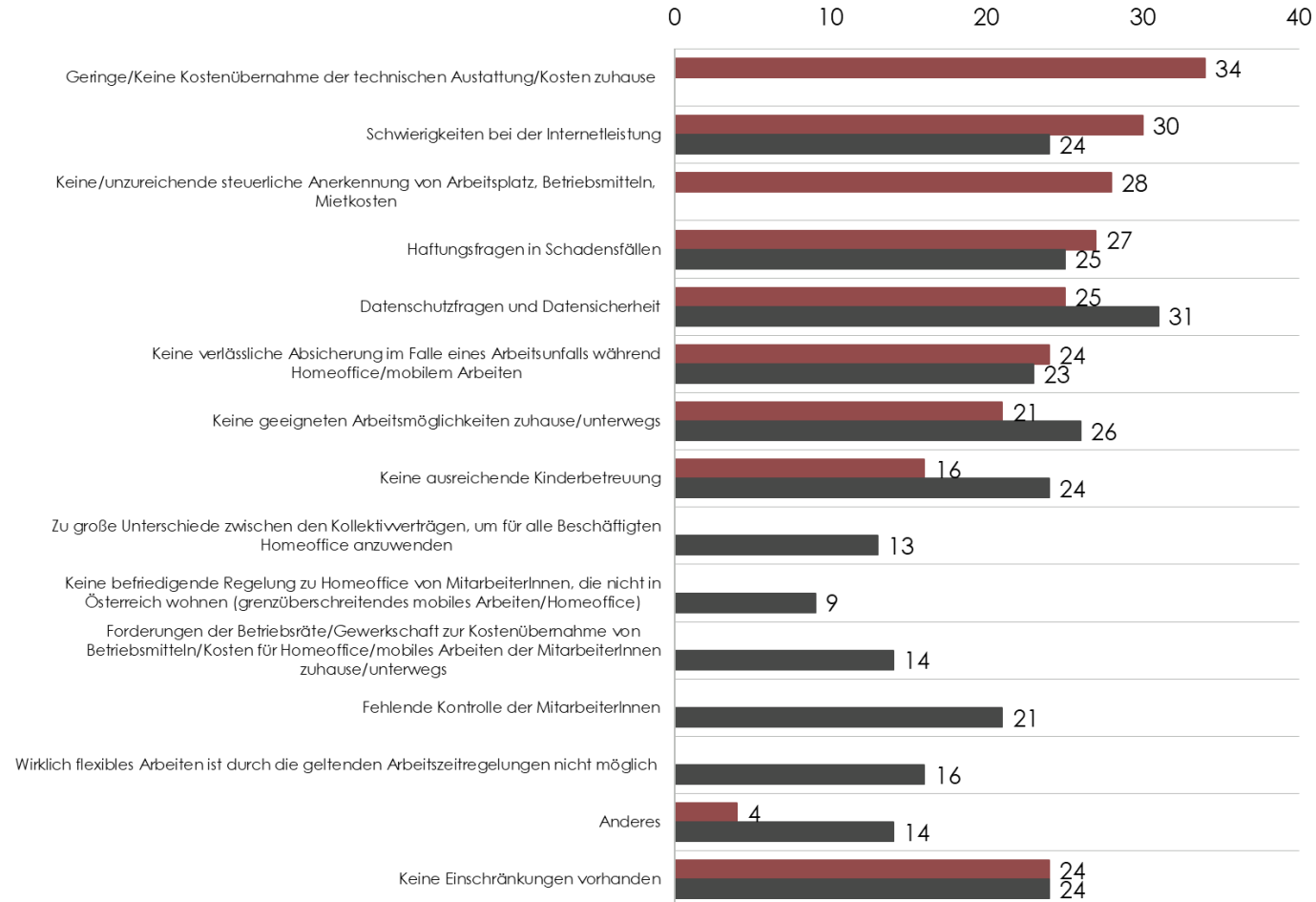
Nachteile	ArbeitnehmerInnen Zustimmung mind. 30%	Unternehmen Zustimmung mind. 27%
1	Persönliche Sozialkontakte zu KollegInnen, Lieferanten fehlen (60%)	Persönliche Sozialkontakte zu KollegInnen, Lieferanten fehlen (51%)
2	Schwierigkeiten bei der Abgrenzung Arbeit und Freizeit, Burn-out Gefahr für MitarbeiterInnen (41%)	Die Arbeit leidet langfristig, wenn man sich persönlich wenig austauscht (42%)
3	Zu wenig Arbeitsraum und Ruhe zuhause/unterwegs (34%)	Schwierigkeiten bei der Abgrenzung Arbeit und Freizeit, Burn-out Gefahr für MitarbeiterInnen (31%)
4	Die Arbeit leidet langfristig, wenn man sich persönlich wenig austauscht (30%)	Zu wenig Arbeitsraum und Ruhe zuhause/unterwegs (29%)
5	Die Bindung an das Unternehmen leidet (30%)	Es entstehen Spannungen im Unternehmen zwischen Beschäftigten, die mobil arbeiten können (Bürotätigkeiten) und jenen, die es nicht können (z. B. Produktion) (27%)

76% DER UNTERNEHMEN BZW. MITARBEITERINNEN SEHEN PROBLEMATISCHE RAHMENBEDINGUNGEN



MitarbeiterInnen

Unternehmen



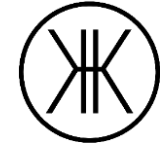
%-Werte

n= 529/500

Frage 10: Welche der folgenden Rahmenbedingungen stellen für Sie ein Problem dar, um Homeoffice/mobiles Arbeiten optimal umzusetzen?
Mehrfachnennungen

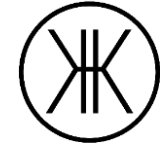


FEHLENDE RAHMENBEDINGUNGEN: 76% SEHEN FEHLENDE RAHMENBEDINGUNGEN

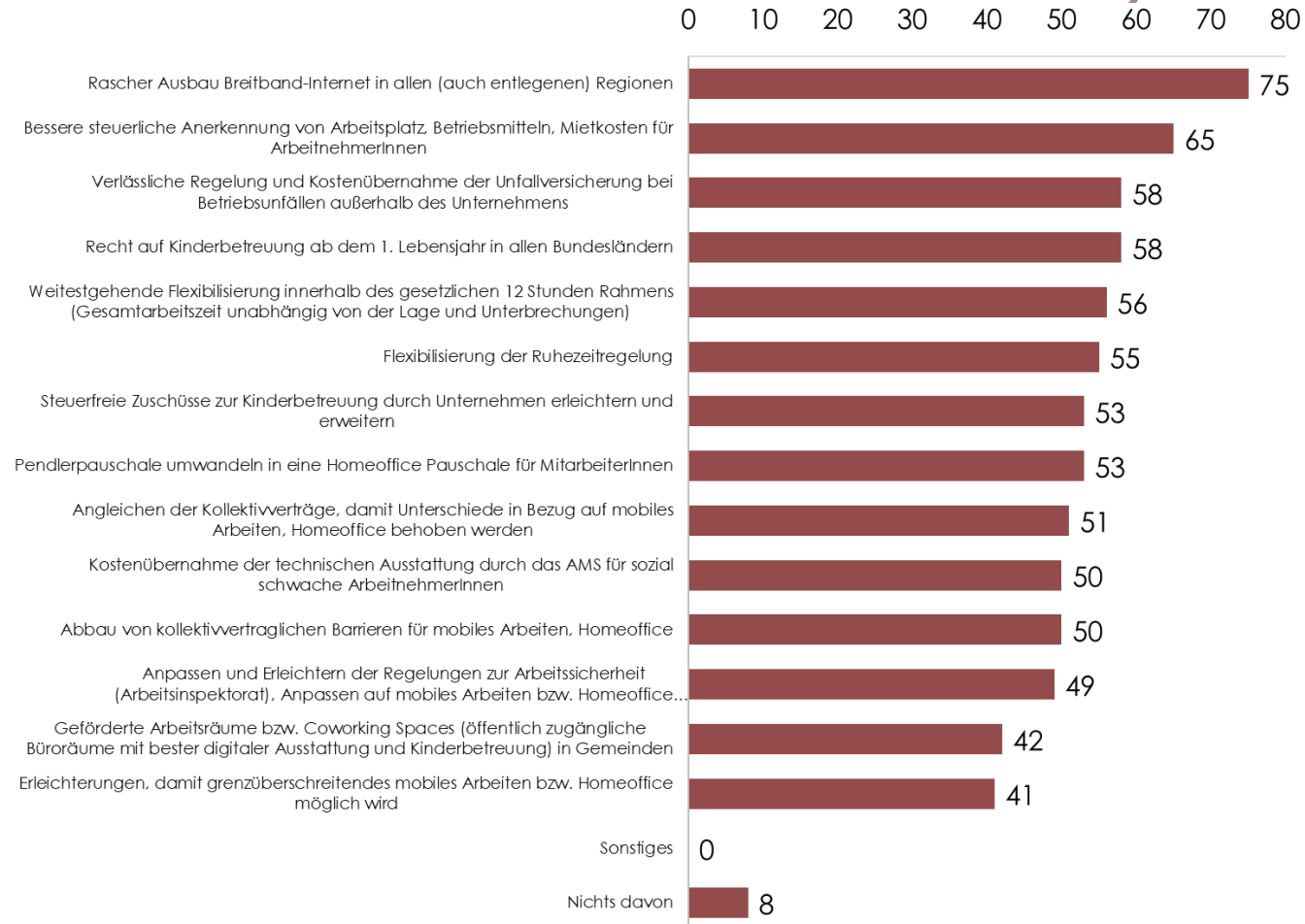


	ArbeitnehmerInnen	Unternehmen, die in Zukunft Homeoffice einsetzen
1	Geringe/Keine Kostenübernahme der technischen Ausstattung/Kosten zuhause (34%)	Datenschutzfragen und Datensicherheit (53%)
2	Schwierigkeiten bei der Internetleistung (30%)	Keine ausreichende Kinderbetreuung (43%)
3	Keine/unzureichende steuerliche Anerkennung von Arbeitsplatz, Betriebsmitteln, Mietkosten (28%)	Haftungsfragen in Schadensfällen (40%)
4	Haftungsfragen in Schadensfällen (27%)	Keine verlässliche Absicherung im Falle eines Arbeitsunfalls während Homeoffice bzw. mobilem Arbeiten (37%)
5	Datenschutzfragen und Datensicherheit (25%)	Keine geeigneten Arbeitsmöglichkeiten der MitarbeiterInnen zuhause bzw. unterwegs (31%)

RANKING DER FORDERUNGEN, DIE HOMEOFFICE ERLEICHTERN (UNTERNEHMEN, DIE HOMEOFFICE IN ZUKUNFT EINSETZEN WERDEN)



Unternehmen



Frage 12: Welche der folgenden Maßnahmen unterstützen Sie für Ihr Unternehmen, damit mobiles Arbeiten/Homeoffice besser umsetzbar ist?

Mehrfachnennungen

Basis: Unternehmen, die in Zukunft Homeoffice einsetzen werden laut Frage 3

Unternehmen

Zukunft



Forderungen Verein Unternehmen Zukunft auf Basis der Umfrageergebnisse

1. **Steuerliche Absetzbarkeit:** Bessere steuerliche Anerkennung von Arbeitsplatz, Betriebsmittel, etc. bei Home-Office, mobiles Arbeiten
2. **Flexibilisierung des Einsatz von mobilem Arbeiten:** arbeitsrechtliche Anpassung wie z.B. Abbau arbeitsrechtlicher und insbesondere kollektivvertraglicher Barrieren
3. **Klärung von Haftungsfragen:** Dauerhafte Lösung für Unfallversicherung, Haftungsfragen

Weitere bestehende Forderungen des Vereins:

Steuerfreie Zuschüsse zur Kinderbetreuung (§ 3 Abs 1 Z 13 lit b EstG) durch Unternehmen

Recht auf Kindergartenplatz ab 1 Jahr

Unternehmen

Zukunft

